

**NEWSLETTER: CIRCOLARE DEL 3 OTTOBRE 2023**

**Smart working: proroga del termine per i lavoratori fragili**

**È stato prorogato con decreto, pubblicato nella Gazzetta Ufficiale del 29 settembre 2023 n. 228, dal 30 settembre 2023 al 31 dicembre 2023 il diritto allo smart working per i lavoratori super fragili dei settori pubblico e privato (D.L. n. 132 del 2023, c.d. Decreto proroghe).**

I lavoratori super fragili, ossia quelli nelle condizioni specificate dal D.M. 4 febbraio 2022, sia del settore pubblico che di quello privato, che versano in **condizioni di fragilità accertate** secondo i **criteri del decreto ministeriale** sopraindicato, manterranno fino al 31 dicembre 2023 il diritto a rendere la prestazione lavorativa in modalità agile.

### **Smart working - Proroga del termine per i lavoratori fragili**

**art. 1, c. 306**, della L. n. 197/2022, come modificato dall'art. 8, D.L. n. 132/2023 (**vigente al 30 settembre 2023**)

**Fino al 31 dicembre 2023**, per i lavoratori dipendenti pubblici e privati affetti dalle patologie e condizioni individuate dal decreto del Ministro della salute di cui all'**articolo 17, c. 2**, del decreto-legge 24 dicembre 2021, n. 221, convertito, con modificazioni, dalla legge 18 febbraio 2022, n. 11, il datore di lavoro assicura lo svolgimento della **prestazione lavorativa in modalità agile anche attraverso l'adibizione a diversa mansione compresa nella medesima categoria o area di inquadramento**, come definite dai contratti collettivi di lavoro vigenti, **senza alcuna decurtazione della retribuzione in godimento**. Resta ferma l'applicazione delle disposizioni dei relativi contratti collettivi nazionali di lavoro, ove più favorevoli.

Per le finalità di cui al primo periodo, il personale docente del sistema nazionale di istruzione che svolge la prestazione in modalità agile è adibito ad attività di supporto all'attuazione del Piano triennale dell'offerta formativa.

